

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลโคกจาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลโคกจาน	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	ประกาศเทศบาลตำบลโคกจาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๑๖๘๗

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลโคกจาน	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๗	จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๒๑๕๓

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ค่านิยมและวัฒนธรรมประเพณีสังคมไทยคุ้นชินกับการมอบของขวัญให้ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อแสดงความเคารพหรือสร้างความสัมพันธ์ในเทศกาลต่างๆ ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ ความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อกฎหมาย การขาดความต่อเนื่องในการบังคับใช้ และการขาดการเป็นแบบอย่าง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องแสดงจุดยืนและปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรทำตาม
- ต้องมีการจัดอบรมและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ที่แท้จริงของนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการชี้แจงทำความเข้าใจปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในองค์กร
- ส่งเสริมวัฒนธรรมทดแทน สนับสนุนการแสดงความยินดีหรือความขอบคุณในรูปแบบอื่น เช่น การส่ง ส.ค.ส. การกล่าวคำอวยพร หรือการจัดกิจกรรมร่วมกันแทนการให้สิ่งของ

ลงชื่อ_

(นางสาวอุไร โปร่งจิต)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายนิรุทธิ์ เกษกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกจาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน
เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์