



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโคกจาน อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลโคกจาน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ฯ	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และทักษะ การทำงานของแต่ละตำแหน่ง	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้ (๑) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๒) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๓) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓	๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

๔. การจัดทำประกาศกำหนดวันลา มาสายของพนักงานเทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดวันลา มาสาย โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดกำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้ขึ้นรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนและผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและช่วงระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้	๑ กันยายน ๒๕๖๖
๕. การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการประเมินของตนเอง	๔ เมษายน ๒๕๖๗
๖. การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖ % ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล บนเว็บไซต์ของเทศบาลและได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบทุกกอง	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗