

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลโคกจาน
อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโคกจาน

๑. วัตถุประสงค์ของการรายงาน

- ๑.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกจาน
- ๑.๒ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลโคกจาน

๒. การรายงานประกอบด้วยเนื้อหาหลัก ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
- ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลเชิงสถิติทั้งในส่วนของคุณภาพข้อมูลกำลังคนข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ
- ส่วนที่ ๓ แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประกอบด้วย

- ๑.๑ การเตรียมกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
๑. มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม
๒. มีแนวทางพัฒนาบุคลากรเพื่อจูงใจในการทำงาน
- ๑.๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากรมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ การพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลบุคลากร มีการจัดทำฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๑.๔ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีคุณภาพ
๒. การบริหารจัดการอัตรากำลัง
- ๒.๑ แผนอัตรากำลังของส่วนราชการ
๑. ใช้แผนอัตรากำลังของอดีตที่ผ่านมา โดยไม่มีข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ส่วนราชการต้องการ
๒. มีข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังประจำปีในส่วนราชการต้องการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง
๓. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง
- ๒.๒ แผนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
๑. มีแนวทางและกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งอย่างไม่เป็นทางการชัดเจน
๒. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง
- ๒.๓ แผนการบริหารจัดการกลุ่มบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๑. มีแบบบรรยายลักษณะงาน ของตำแหน่งงานสำคัญๆ ในกลุ่มภารกิจหลักของส่วนราชการ

๒. มีแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในอาชีพ สำหรับตำแหน่งสำคัญๆ ในกลุ่มภารกิจหลักของส่วนราชการ

๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้มาซึ่งกลุ่มบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง และจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลตามแผนพัฒนาทางก้าวหน้าใน อาชีพเพื่อเตรียมและพัฒนายอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลเชิงสถิติทั้งในส่วนของคุณลักษณะข้อมูลกำลังคนข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ
ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

รายการ	ปีที่ ๒๕๖๔		ปีที่ ๒๕๖๕		ปีที่ ๒๕๖๖	
	จำนวน ผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน กรอบอัตรากำลัง	จำนวน ผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน กรอบอัตรากำลัง	จำนวน ผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน กรอบอัตรากำลัง
๑. อัตรากำลังคน						
๑.๑ พนักงานเทศบาล	๑๑	๒๑	๑๔	๒๓	๑๖	๒๓
๑.๒ พนักงานครูเทศบาล	๓	๔	๓	๔	๓	๔
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๘	๑๗	๑๘	๒๑	๒๑
๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๔	๖	๖
รวมอัตรากำลัง	๓๓	๔๗	๓๘	๔๙	๔๖	๕๔
๒. การเคลื่อนไหวของข้าราชการ						
๒.๑การเข้ารับราชการ						
-บรรจุใหม่	-	-	๒	๒	๑	๑
-รับโอน	๓	๓	๒	๒	๑	๑
-บรรจุกลับ	-	-	-	-	-	-
๒.๒ การสูญเสียข้าราชการ						
-ลาออก	-	-	๑	๑	-	-
-ให้โอน	-	-	๑	๑	๓	๓
-เกษียณอายุ	-	-	-	-	-	-
-อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโคกจาน อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลโคกจาน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้ -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธ.ค ๒๕๖๕กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรာ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ช่างเครื่องสูบน้ำ ๑ อัตรာ พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตราร -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เม.ย ๒๕๖๕กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑ อัตราร ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ๑ อัตราร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค ๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตราร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตราร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตราร
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังนี้ -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ช่างเครื่องสูบน้ำ พนักงานผลิตน้ำประปา รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบจ้างในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
		-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐-๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบจ้างในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗กรกฎาคม-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบจ้างในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
	๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	เทศบาลตำบลโคกจานได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้ -บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายประมาณ โชคแสน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ตามคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางสาวกาญจนา เกษกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -แต่งตั้งพนักงานจ้างเทศบาลตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ช่างเครื่องสูบน้ำ พนักงานผลิตประปา

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศเทศบาลตำบลโคกจานเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -จัดทำประกาศเทศบาลตำบลโคกจานเรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้ผลการประเมินประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน -จัดเก็บผลการประเมินสำหรับใช้ตรวจสอบความถูกต้องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้รับทราบ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-เทศบาลตำบลโคกจานมีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ กำกับ ความประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย -จัดกิจกรรมโครงการนุ่งผ้าไหมใส่บาตรเพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคี และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๖.การพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้จัดส่งบุคลากรเพื่ออบรมพัฒนาความรู้ในระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ -คำสั่ง ท.ต.โคกจาน ที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง ให้รองประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลเดินทางไปราชการ อบรมโครงการ หลักสูตร เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประชุมสภาเทศบาล หลักการพิจารณา ร่างเทศบัญญัติ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำตวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วย ๑. นายอัครเดช เพ็งแจ่ม ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาล ๒. นายปัญญา พิศรูป ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล -คำสั่ง ท.ต.โคกจาน ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง ให้ผู้บริหารเดินทางไปราชการ อบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวาระจังหวัดศรีสะเกษ แก่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วย ๑. นายนิรุติย์ เกษกุล ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี -คำสั่ง ท.ต.โคกจาน ที่ ๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ รายงานตัวเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ณ อาคารหอประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในระหว่างวันที่ ๑-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑. นางวีรนนท์ โทนะพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา ๒. นางสาวพิสมัย ศรีด้วง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
--------------------------	--	---

		-คำสั่ง ท.ต. ที่ ๑๒๔/๒๕๖๕ เรื่อง ให้รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกจานและปลัดเทศบาลตำบลโคกจานเดินทางไปราชการ เข้าร่วมการประชุมขับเคลื่อน ติดตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจสำคัญ กระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วย ๑. นายเกรดิติ เพ็งแจ่มภูธง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ๒. นางสาวอุไร โปร่งจิต ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล -คำสั่ง ท.ต.โคกจาน ที่ ๑๖๗/๒๕๖๕ เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล เดินทางไปราชการ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล งานเทศบาลตำบลขอนแก่น ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย ๑. นายนิรุติ เกษกุล ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ๒. นายเกรดิติ เพ็งแจ่มภูธง ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ๓. นายสมชัย อุทุม ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี ๔. นายมานิจ โพธิ์แก้ว ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ๕. นางสาวอุไร โปร่งจิต ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๖. นายสัมฤทธิ์ ประคองใจ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๗. นางวีรนนท์ โทนะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๘. นางสาวพิสมัย ศรีด้วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๙. นายจิรายุ อบอุ่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑๐. นางกัญญลักษณ์ อินตะนัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
--	--	---

		๑๑. นายสุวัฒน์ คุณมาศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๑๒. นางสาวศุภัญญา จงจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ๑๓. นางสาวนทีธร เอี่ยมทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑๔. นายเอกธนะ ยิ่งซึ้งวาลตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๕. นางสาวสุภารัตน์ โสตาธาตุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๑๖. นางสาวอรพรรณ พรหมมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๗. นางสาววรรณนิภา ศรีียงยศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๑๘. นางสาวสรพรเพชดา ศรีียงยศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร ๑๙. นางสาวกาญจนา บัวดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒๐. นายบุญมี พันธดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป คำสั่ง ท.ต. โคกจาน ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล เดินทางไปราชการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อม ปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิทยาการผู้เชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานด้านระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปิดบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่าง วันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย ๑. นางสาวพิสมัย ศรีด้วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสุนัน บัวส่อง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓. นางสาวดวงฤดี ธีระบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
--	--	--

ปัญหา อุปสรรค

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกจาน พบว่ามีปัญหาหรืออุปสรรคด้านการขาดการพัฒนาความรู้ที่หลากหลายที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ยังไม่ครอบคลุม ส่วนหนึ่งมาจากงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาองค์ความรู้ของเทศบาลที่ตั้งไว้มีจำนวนจำกัดทุกปี หรือแม้แต่การศึกษาเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานต่างๆเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานมี

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเสนอผู้บริหารท้องถิ่นให้ได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้กับระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ทั้งนี้เสนอแนะให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญกับการพัฒนาความรู้โดยการตั้งงบประมาณรองรับให้เพียงพอตลอดทั้งปีงบประมาณ