



ประกาศเทศบาลตำบลโคกจาน
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลโคกจานได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว เทศบาลตำบลโคกจาน จึงขอประกาศผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานได้รับทราบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิรุทธ์ เกษกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกจาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน งานการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เพื่อให้หน่วยงานมีแผน อัตรากำลังรองรับการ วางแผนด้านบุคคลใน ระยะเวลาสามปี	เทศบาลตำบลโคกจาน มีประสิทธิภาพในการ พัฒนาบุคลากร	หน่วยงานมีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครอบคลุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร งานสรรหา บุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน	เพื่อให้การสรรหาพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกจาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ หน่วยงาน	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้บุคลากรที่มี ความสามารถและมี ประสิทธิภาพเข้ามา ปฏิบัติหน้าที่	ได้บุคลากรเข้ามา ปฏิบัติหน้าที่ ครอบคลุมทุกภารกิจ ในการให้บริการแก่ ประชาชนและ ผู้รับบริการ	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานงาน การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการจัดทำแบบประเมิน การปฏิบัติราชการ	เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับใช้ ในการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างให้ เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง	การประเมินพนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้จัดทำข้อตกลงกับ ผู้บังคับบัญชา	การปฏิบัติงานใน ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สนองต่อประโยชน์ สูงสุดแก่ชุมชน	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย งานกิจกรรมการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลโคกจานให้มี คุณธรรม จริยธรรม ต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงานและ ประชาชนผู้รับบริการ	บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจานมี คุณธรรม จริยธรรม ต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และประชาชน ผู้รับบริการ	บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจาน เข้า ร่วมกิจกรรมของ องค์กรทางศาสนาใน พื้นที่อย่างต่อเนื่อง	
๕.การสรรหาคณบดี คนเก่ง ขององค์กร งานการ ประกาศ ยกย่องบุคลากร ดีเด่นประจำปีของเทศบาล โคกจาน	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และ ยกย่องบุคลากรของ หน่วยงานในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละ	มีบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพิจารณา ยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี	เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจและยก ย่องให้แก่บุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่	
๖.การพัฒนาบุคลากร งานการส่งบุคลากรเข้ารับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจานได้พัฒนา ความรู้ แลเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรได้พัฒนา ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลโคก จานเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การดำเนินการของเทศบาลตำบลโคกจาน ในกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมส่วนใหญ่ หน่วยงานได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เนื่องจากกิจกรรมไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เทศบาลตำบลโคกจาน ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เช่น กิจกรรมหรือโครงการที่ต้องดำเนินการร่วมกับภาคประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่ หรือองค์กรต่างๆในพื้นที่ตำบลโคกจาน