

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกจาน

วิสัยทัศน์ (VISION) เทศบาลตำบลโคกจาน

“โคกจาน ตำบลน่าอยู่ อยู่ข้าวหอมมะลิปลอดสารพิษ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ภายใต้ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน”

พันธกิจ (MISSION) เทศบาลตำบลโคกจาน ได้กำหนดพันธกิจของการพัฒนา ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. จัดให้มีการทำเกษตรอินทรีย์
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๔. กำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
๕. จัดให้มีแหล่งท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมการศึกษาและจัดให้มีการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่ประชาชน
๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี
๘. จัดให้มีการร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลโคกจาน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(GOALS)

๑. การคมนาคมทางบกและทางน้ำมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น
๒. ประชาชนมีอาหารที่ปลอดสารพิษบริโภคและจำหน่าย
๓. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๔. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ
๕. มีสถานที่พักผ่อนมีแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสมการ
๖. ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น
๗. ประชาชนมีสุขภาพดี อยู่ดีมีสุข
๘. เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาของชุมชน

เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย(Policy) และแนวทางการพัฒนาซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

แผนงาน

- ๑.๑ แผนงานเคหะและชุมชน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ

แผนงาน

- ๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านคนและสังคม

แผนงาน

- ๓.๑ แผนงานสาธารณสุข
- ๓.๒ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๓.๓ แผนงานงบกลาง

๓.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน

๔.๑ แผนงานการเกษตร

๔.๒ แผนงานสาธารณสุข

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและความสงบ

แผนงาน

๕.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการที่ดี

แผนงาน

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลโคกจาน

การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลโคกจาน เพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนา เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาในด้านต่างๆ ได้อย่างสมเหตุสมผล และใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต ได้ผลดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ตามรัฐธรรมนูญ และตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. มีการแบ่งโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจน โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๓. มีสายบังคับบัญชาที่สั้น ทำให้การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ความร่วมมือจากสำนัก/กองต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว

๔. ความมีระเบียบวินัยและปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการของพนักงานเทศบาลตำบลโคกจาน

๕. มีระบบการสื่อสาร เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบอินเทอร์เน็ต

๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานของเทศบาล

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารงานเทศบาลให้ครอบคลุมภารกิจและหน้าที่อย่างทั่วถึง งบประมาณที่หน่วยงานจัดเก็บเอง จัดเก็บได้น้อย

๒. บุคลากรไม่พอสำหรับการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีระเบียบและข้อจำกัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ

๓. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้าใจในการบริหารงานท้องถิ่นน้อย และไม่มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. สมาชิกสภาเทศบาลยังไม่ให้ความร่วมมือในกิจการงานเทศบาลอย่างจริงจัง และยังไม่มี ความเสียสละในการปฏิบัติงาน

๕. การพัฒนาบุคลากร ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้ เน้นในเรื่องของการฝึกอบรม หรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ใน องค์กรให้มากขึ้น จุดเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ การวินิจฉัยข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยการตีความหรือหา ร้อยยังขาดความชัดเจน ซึ่งทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ และการทำงานที่ซ้ำซ้อนหรือมากเกินไปภารกิจของบุคลากร ทำให้ขาดความรอบคอบ

๖. ขาดการนำเทคนิค องค์ความรู้ใหม่มาช่วยในการบริหารจัดการ บุคลากรยังต้องเรียนรู้ และใช้ประโยชน์จากคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเครื่องใช้สำนักงานใหม่ๆ ให้เหมาะสม หรือใช้ประโยชน์ให้ คุ่มค่า

๗. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมด้าน กายภาพภายในองค์กร เช่น การจัดสำนักงานที่มีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสมเป็นระเบียบเรียบร้อย การ สอดส่องดูแลเกี่ยวกับข้อห้ามของเรื่องที่ผิดระเบียบในสถานที่ราชการ โดยเฉพาะการสร้างตัวอย่างที่ดีจากผู้นำ และการควบคุมที่เข้มงวด

๓. โอกาส (Opportunities)

๑. ด้านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. มีกฎหมายกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการได้อย่าง ทัวถึงและรวดเร็ว

๓. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแจ้งข้อมูล ข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๔. อุปสรรค (Threats)

๑. ขาดความมั่นคงทางการเมืองระดับชาติและนโยบายของรัฐบาล

๒. การจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐบาลล่าช้า ไม่เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๓. การเรียนรู้และยอมรับสิ่งใหม่ โดยเป็นกระแสที่เข้ามาสู่การพัฒนาการบริหารจัดการผ่าน ทางสื่อสารมวลชน การศึกษา อบรม และการนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสม ภายใต้การยอมรับร่วมกันของ ชุมชน สังคม ภาคเอกชน และราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล ที่มีต่อเป้าหมายการกระจายอำนาจสู่การ ปกครองท้องถิ่นระดับรากหญ้า รวมถึงข้อจำกัดในเรื่องของรายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงโดยพร้อมๆกัน ในคราวเดียวกัน

๔. มีระเบียบกฎหมายหลายตัวที่ให้เทศบาลปฏิบัติตาม ซึ่งบางครั้งทำให้การตีความด้าน กฎหมายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ได้

