

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลโคกจาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อหน่วยงาน     | วันที่<br>ประกาศ | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | เทศบาลตำบลโคกจาน | ๒๒ พ.ย.<br>๒๕๖๗  | ประกาศเทศบาลตำบลโคกจาน<br>เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจาก<br>การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๘<br><br><a href="https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๑๖๘๗">https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๑๖๘๗</a> |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อหน่วยงาน     | วันที่<br>ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                      | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | เทศบาลตำบลโคกจาน | ๑๐ ธ.ค.<br>๒๕๖๗     | จัดกิจกรรมประกาศ<br>เจตนารมณ์นโยบาย<br>ไม่รับของขวัญและของ<br>กำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br>Policy) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๘ | กิจกรรมประกาศ<br>เจตนารมณ์นโยบาย<br>ไม่รับของขวัญและของ<br>กำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br>Policy) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๘<br><br><a href="https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๒๑๕๓">https://www.khokchan.go.th/view_file.php?id=๒๑๕๓</a> |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ                         |               |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                     | ๐             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                   | ๐             |
| ๓) ประชาชน                            | ๐             |
| ๔) อื่น ๆ                             | ๐             |
| รับในนาม                              |               |
| ๑) หน่วยงาน                           | ๐             |
| ๒) รายบุคคล                           | ๐             |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |               |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                    | ๐             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | ๐             |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ                    |               |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ค่านิยมและวัฒนธรรมประเพณีสังคมไทยคุ้นชินกับการมอบของขวัญให้ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อแสดงความเคารพหรือสร้างความสัมพันธ์ในเทศกาลต่างๆ ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ ความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อกฎหมาย การขาดความต่อเนื่องในการบังคับใช้ และการขาดการเป็นแบบอย่าง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องแสดงจุดยืนและปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรทำตาม
- ต้องมีการจัดอบรมและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ที่แท้จริงของนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการชี้แจงทำความเข้าใจปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในองค์กร
- ส่งเสริมวัฒนธรรมทดแทน สนับสนุนการแสดงความยินดีหรือความขอบคุณในรูปแบบอื่น เช่น การส่ง ส.ค.ส. การกล่าวคำอวยพร หรือการจัดกิจกรรมร่วมกันแทนการให้สิ่งของ

ลงชื่อ\_

(นางสาวอุไร โปร่งจิต)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายนิรุทธิ์ เกษกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกจาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน  
เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์