



แผนการบริหารและการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลโคกจาน

อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

เทศบาลตำบลโคกจาน ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองนอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่นๆ ที่ได้ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงาน ดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจ งานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์ (VISION) เทศบาลตำบลโคกจาน

โคกจาน ตำบลนาอายุ อุขาวหอมมะลิปลอดสารพิษ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ภายใต ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล เปนแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สงเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน

พันธกิจ (MISSION) เทศบาลตำบลโคกจาน

ได้กำหนดพันธกิจของการพัฒนา ดังนี้

๑. จัดใหม่และบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. จัดใหม่การทำเกษตรอินทรีย์
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๔. กำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
๕. จัดใหม่แหล่งท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมการศึกษาและจัดใหม่การอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่ประชาชน
๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี
๘. จัดใหม่การรวมคิดรวมนำกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลโคกจาน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(GOALS)

๑. การคมนาคมทางบกและทางน้ำมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น
๒. ประชาชนมีอาหารที่ปลอดสารพิษบริโภคและจำหน่าย
๓. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๔. สิ่งแวดล้อมไม่ปนมลพิษ
๕. มีสถานที่พักผ่อนมีแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสมการ
๖. ประชาชนได้รับข่าวสารที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น
๗. ประชาชนมีสุขภาพดี อยู่ดีมีสุข
๘. เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาของชุมชน

เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย (Policy) และแนวทางการพัฒนาซึ่งมี รายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

แผนงาน

๑.๑ แผนงานเคหะและชุมชน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจแผนงาน

๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านคนและสังคม

แผนงาน

๓.๑ แผนงานสาธารณสุข

๓.๒ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๓.๓ แผนงานงบกลาง

๓.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน

๔.๑ แผนงานการเกษตร

๔.๒ แผนงานสาธารณสุข

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและความสงบ

แผนงาน

๕.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการที่ดี

แผนงาน

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลโคกจาน

การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลโคกจาน เพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนา เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาด้านต่างๆ ได้อย่างสมเหตุสมผล และใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต ได้ผลดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ตามรัฐธรรมนูญ และตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. มีการแบ่งโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจน โดยแบ่งส่วนราชการภายนอกเป็น ๔ หน่วยงานได้แก่สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๓. มีสายบังคับบัญชาที่สั้นทำให้การประสานงานการอำนวยความสะดวกจากสำนัก/กองต่างๆเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๔. ความมีระเบียบวินัยและปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการของพนักงานเทศบาลตำบลโคกจาน

๕. มีระบบการสื่อสาร เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบอินเทอร์เน็ต

๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตาม

บทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานของเทศบาล

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารงานเทศบาลให้ครอบคลุมภารกิจและหน้าที่อย่างทั่วถึง งบประมาณที่หน่วยงานจัดเก็บเอง จัดเก็บได้น้อย
 ๒. บุคลากรไม่พอสำหรับการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีระเบียบและข้อจำกัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ
 ๓. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้าใจในการบริหารงานท้องถิ่นน้อย และไม่มี ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 ๔. สมาชิกสภาเทศบาลยังไม่ให้ความร่วมมือในกิจการงานเทศบาลอย่างจริงจัง และยังไม่มีความเสียสละในการปฏิบัติงาน
 ๕. การพัฒนาบุคลากร ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้ เน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น จุดเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ การวินิจฉัยข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องของการตีความหรือหยั่งขาดความชัดเจน ซึ่งทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ และการทำงานที่ซ้ำซ้อนหรือมากเกินไปของบุคลากรทำให้ขาดความรอบคอบ
 ๖. ขาดการนำเทคนิค องค์ความรู้ใหม่มาช่วยในการบริหารจัดการ บุคลากรยังต้องเรียนรู้ และใช้ประโยชน์จากคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเครื่องใช้สำนักงานใหม่ๆ ให้เหมาะสม หรือใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่า
 ๗. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมด้านกายภาพภายในองค์กร เช่น การจัดสำนักงานที่มีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสมเป็นระเบียบเรียบร้อย การสอดส่องดูแลเกี่ยวกับขอร้องของเรื่องที่เกิดขึ้นในสถานที่ราชการ โดยเฉพาะการสร้างความสะอาดที่ดูดีจากผู้นำและการควบคุมที่เข้มงวด
๓. โอกาส (Opportunities)
๑. ด่านงบประมาณได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก เช่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
 ๒. มีกฎหมายกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
 ๓. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๔. อุปสรรค (Threats)
๑. ขาดความมั่นคงทางการเมืองระดับชาติและนโยบายของรัฐบาล
 ๒. การจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐบาลล่าช้า ไม่เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
 ๓. การเรียนรู้และยอมรับสิ่งใหม่ โดยเป็นกระแสที่เข้ามาสู่การพัฒนาการบริหารจัดการผ่านทางสื่อสารมวลชน การศึกษา อบรม และการนำมาใช้ได้อย่างเหมาะสม ภายใต้การยอมรับร่วมกัน ของชุมชน สังคม ภาคเอกชน และราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล ที่มีต่อเป้าหมายการกระจายอำนาจสู่การปกครองท้องถิ่นระดับรากหญ้า รวมถึงข้อจำกัดในเรื่องของรายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงโดยพร้อมๆ กัน ในคราวเดียวกัน
 ๔. มีระเบียบกฎหมายหลายตัวที่ให้เทศบาลปฏิบัติตาม ซึ่งบางครั้งทำให้การตีความตามกฎหมายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกจานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลโคกจานจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกจาน ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตร่าส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในเทศบาลตำบลโคกจาน ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกโดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรมุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางานซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบ บริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถ วัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่นๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มี สวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบล โคกจาน จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุก ตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการ เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้ บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผล โดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-	←	←	←	←
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง - การขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลจากบัญชี กสส.	-		←	←	
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล - การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-		←	←	
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕๐,๐๐๐			←	←
๕. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน – การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน	-	←			←
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	-การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	←			←
๗. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐			←	←
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนวิทยฐานะ ของพนักงานครูเทศบาล - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ ระดับชำนาญการพิเศษ - การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู	-	←	←	←	←
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	-	←	←	←	←
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-	←	←	←	←