



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโคกจาน อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลโคกจาน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ฯ	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และทักษะการทำงานของแต่ละตำแหน่ง	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้ (๑) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๒) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๓) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓	๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๗

<p>๔. การจัดทำประกาศกำหนดวันลา มาสาย ของพนักงานเทศบาลพนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดวันลา มาสาย โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดกำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้นับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็น หนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และ ความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ลักษณะงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการประชาชนและผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ขั้นตอนและช่วงระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้</p>	<p>๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>
<p>๕. การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครูและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการประเมินของตนเอง</p>	<p>๔ เมษายน ๒๕๖๗</p>
<p>๖. การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖ % ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๗. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงาน บุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เทศบาลตำบลโคกจาน ได้ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร งานบุคคล บนเว็บไซต์ของเทศบาลและได้ดำเนินการแจ้งเวียน ให้บุคลากรภายในได้รับทราบทุกกอง</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>