



ประกาศเทศบาลตำบลโคกจาน
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลโคกจานได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว เทศบาลตำบลโคกจาน จึงขอประกาศผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานได้รับทราบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิรุทธ์ เกษกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกจาน

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|----------|
| ๑.การวางแผนกำลังคน งานการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖) | เพื่อให้หน่วยงานมีแผน อัตรากำลังรองรับการวางแผนด้านบุคคลในระยะเวลาสามปี | เทศบาลตำบลโคกจาน มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากร | หน่วยงานมีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครอบคลุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ | |
| ๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร งานสรรหา บุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน | เพื่อให้การสรรหาพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกจาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน | เทศบาลตำบลโคกจาน ได้บุคลากรที่มี ความสามารถและมี ประสิทธิภาพเข้ามา ปฏิบัติหน้าที่ | ได้บุคลากรเข้ามา ปฏิบัติหน้าที่ ครอบคลุมทุกภารกิจ ในการให้บริการแก่ ประชาชนและ ผู้รับบริการ | |
| ๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานงาน การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการจัดทำแบบประเมิน การปฏิบัติราชการ | เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับใช้ ในการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างให้ เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง | การประเมินพนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้จัดทำข้อตกลงกับ ผู้บังคับบัญชา | การปฏิบัติงานใน ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สนองต่อประโยชน์ สูงสุดแก่ชุมชน | |
| ๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ รัชชาวินัย งานกิจกรรมการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงาน | เพื่อพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลโคกจานให้มี คุณธรรม จริยธรรม ต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงานและ ประชาชนผู้รับบริการ | บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจานมี คุณธรรม จริยธรรม ต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และประชาชน ผู้รับบริการ | บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจาน เข้า ร่วมกิจกรรมของ องค์กรทางศาสนาใน พื้นที่อย่างต่อเนื่อง | |
| ๕.การสรรหาคณบดี คนเก่ง ขององค์กร งานการ ประกาศ ยกย่องบุคลากร ดีเด่นประจำปีของเทศบาล โคกจาน | เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และ ยกย่องบุคลากรของ หน่วยงานในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละ | มีบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพิจารณา ยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี | เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจและยก ย่องให้แก่บุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่ | |
| ๖.การพัฒนาบุคลากร งานการส่งบุคลากรเข้ารับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน | เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกจานได้พัฒนา ความรู้ แลเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงาน | บุคลากรได้พัฒนา ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติหน้าที่ | การปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลโคก จานเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง | |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การดำเนินการของเทศบาลตำบลโคกจาน ในกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมส่วนใหญ่ หน่วยงานได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เนื่องจากกิจกรรมไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เทศบาลตำบลโคกจาน ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เช่น กิจกรรมหรือโครงการที่ต้องดำเนินการร่วมกับภาคประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่ หรือองค์กรต่างๆในพื้นที่ตำบลโคกจาน