



ประกาศเทศบาลตำบลโคกจาน
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลโคกจานได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว เทศบาลตำบลโคกจาน จึงขอประกาศผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานได้รับทราบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวันทา ศรีียงยศ)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกจาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน งาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังรองรับการวางแผนด้านบุคคลในระยะเวลาสามปี	เทศบาลตำบลโคกจานมีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีครอบคลุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน สรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกจานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน	เทศบาลตำบลโคกจานได้บุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพเข้ามาปฏิบัติหน้าที่	ได้บุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมทุกภารกิจในการให้บริการแก่ประชาชนและผู้รับบริการ	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน งาน การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการ	เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง	การประเมินพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้จัดทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา	การปฏิบัติงานในภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสนองต่อประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย งาน กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและประชาชน ผู้รับบริการ	บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจานมีคุณธรรม จริยธรรม ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและประชาชน ผู้รับบริการ	บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกจาน เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรทางศาสนาในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	
๕.การสรรหาคณบดี คนเก่งขององค์กร	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง	มีบุคลากรในหน่วยงาน	เป็นการสร้างขวัญและ	

งาน การประกาศ ยกย่องบุคลากร ดีเด่นประจำปีของเทศบาลโคกจาน	บุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละ	ได้รับการพิจารณายกย่อง เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี	กำลังใจและยกย่องให้แก่ บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่	
๖.การพัฒนาบุคลากร งาน การส่งบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคก จานได้พัฒนาความรู้ แลเพิ่มทักษะใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรได้พัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติ หน้าที่	การปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลโคกจาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การดำเนินการของเทศบาลตำบลโคกจาน ในกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมส่วนใหญ่ หน่วยงานได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เนื่อง
บางกิจกรรมไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เทศบาลตำบลโคกจาน ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เช่น กิจกรรมหรือโครงการที่ต้องดำเนินการร่วมกับภาคประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่ หรือองค์กรต่างๆใน
พื้นที่ตำบลโคกจาน